



Cámaras
Andalucía

Cámara
de Comercio de España

Fondo Europeo de Desarrollo Regional - FEDER
Una manera de hacer Europa

InnoCámaras

**STARTUP
ANDALUCÍA
ROADSHOW**

Cómo diseñar y gestionar un equipo de alto rendimiento

Eva Cuder Álvarez

Consultora Senior Recursos Humanos en Auren

Profesora Máster In Management: Negocios Digitales en Universidad de Loyola

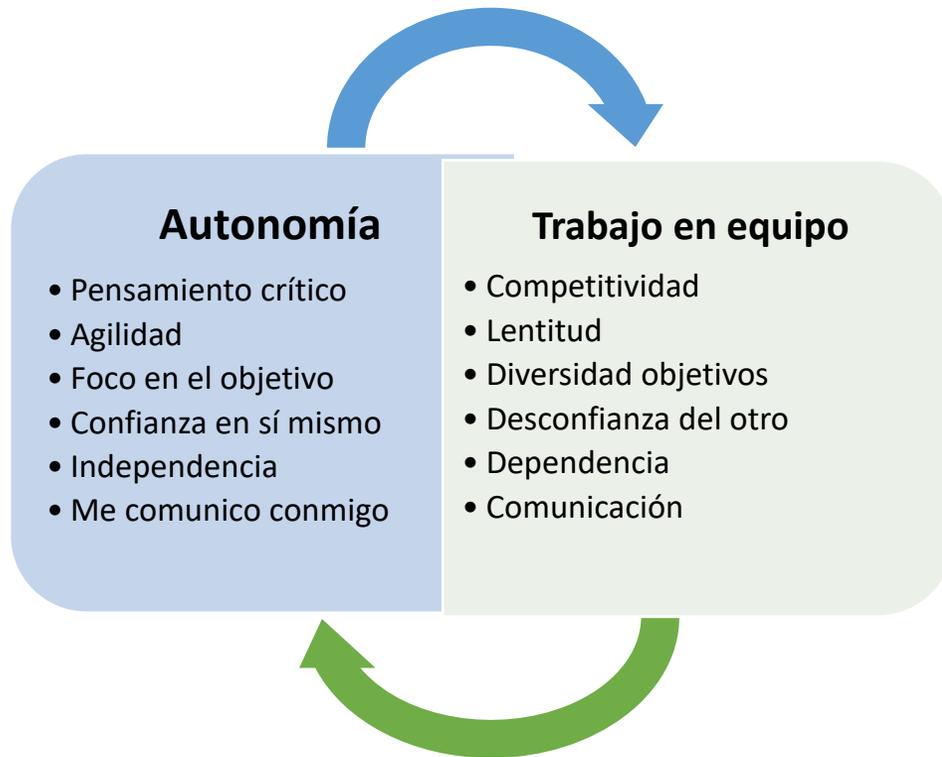
2 de noviembre 2022

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Para qué quiero tener un equipo de alto rendimiento (EAR)?
- ¿Cómo esperamos que SEA o qué esperamos que HAGA nuestro EAR?
- ¿Cómo definimos o diseñamos nuestro EAR?
- ¿Qué estilo de liderazgo voy “YO” a poner en práctica?
- ¿Qué roles queremos? ¿Cómo lo definimos? PROS & CONS
- ¿Cómo integramos a todos los roles?
- Claves básicas en la gestión del trabajo en equipo: Las 5 Cs del trabajo en equipo

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Para qué tener un equipo de alto rendimiento?



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Para qué tener un equipo de alto rendimiento?

Beneficios

El equipo tiene el Foco en el Crecimiento

- Se potencia la creatividad y el desarrollo de nuevas habilidades a través del aprendizaje colaborativo

Perseguir el mismo objetivo Incrementa la productividad

- El equipo se distribuye el plan de acción para conseguir el objetivo

Se consiguen objetivos más retadores → Más confianza

- Elevan la autoestima de sus integrantes, al permitirles alcanzar objetivos más retadores

Fomenta la cultura de la Innovación

- Se lanzan al mercado más productos y servicios nuevos en periodos de tiempo más breves

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Para qué tener un equipo de alto rendimiento?

Beneficios

Fortalece la Colaboración – Ampliar la Red

- Mejora la colaboración interna y externa con otros grupos de trabajo, proveedores y directivos

Facilita la Eficacia y el objetivo de la eficiencia

- Solucionan los conflictos de manera más rápida, antes de que se conviertan en verdaderos problemas

Café para todos: Éxito y Fracaso

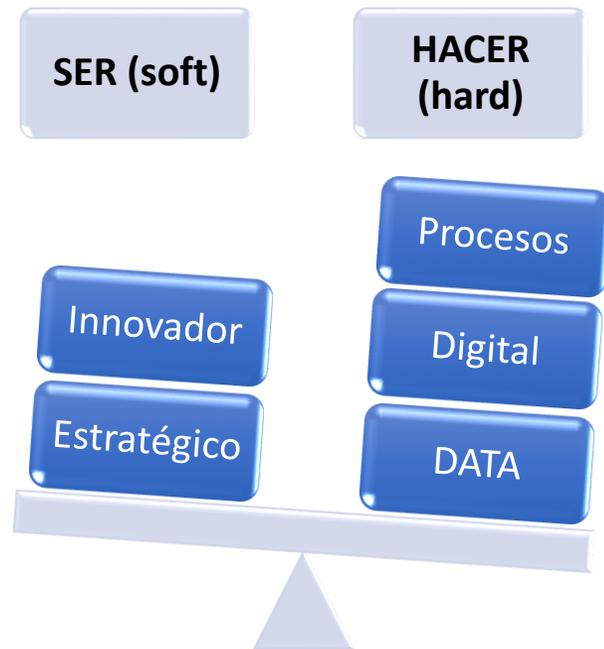
- Se erradica la cultura de la culpa, todos asumen que forma parte del proceso y es labor del equipo

Se potencia la Comunicación

- La Retroalimentación, la confianza y transparencia facilita la consecución de objetivos

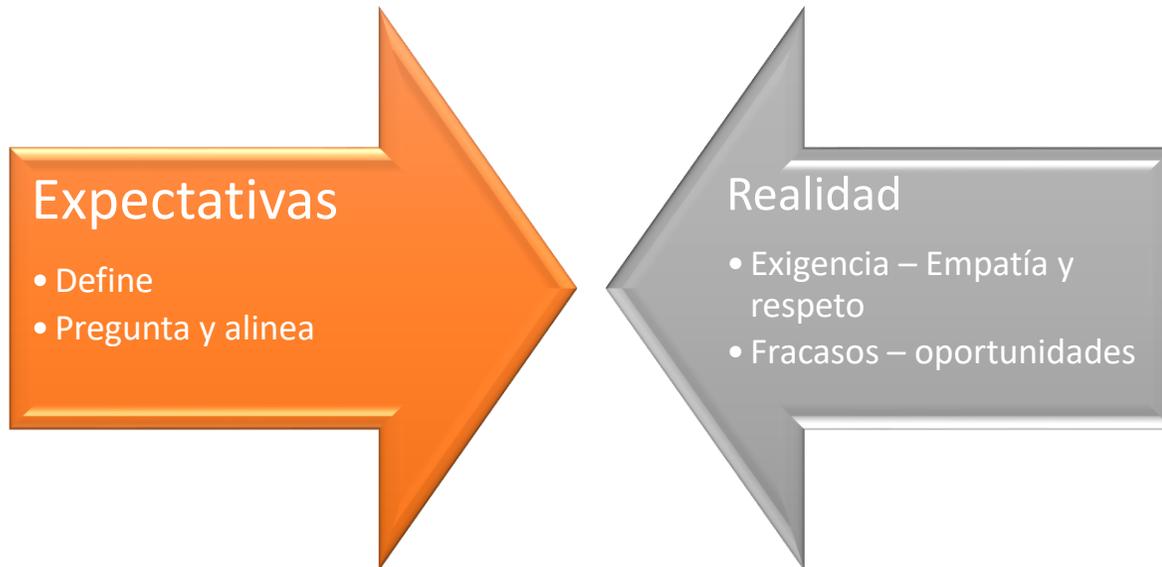
Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Cómo esperamos que SEA o qué esperamos que HAGA nuestro equipo de alto rendimiento (EAR)?



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Cómo esperamos que SEA o qué esperamos que HAGA nuestro equipo de alto rendimiento (EAR)?



DESCARGA COMPLETADA

Eva Cuder Álvarez



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Cómo definimos o diseñamos nuestro EAR?



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Qué estilo de Liderazgo voy “YO” a poner en práctica?

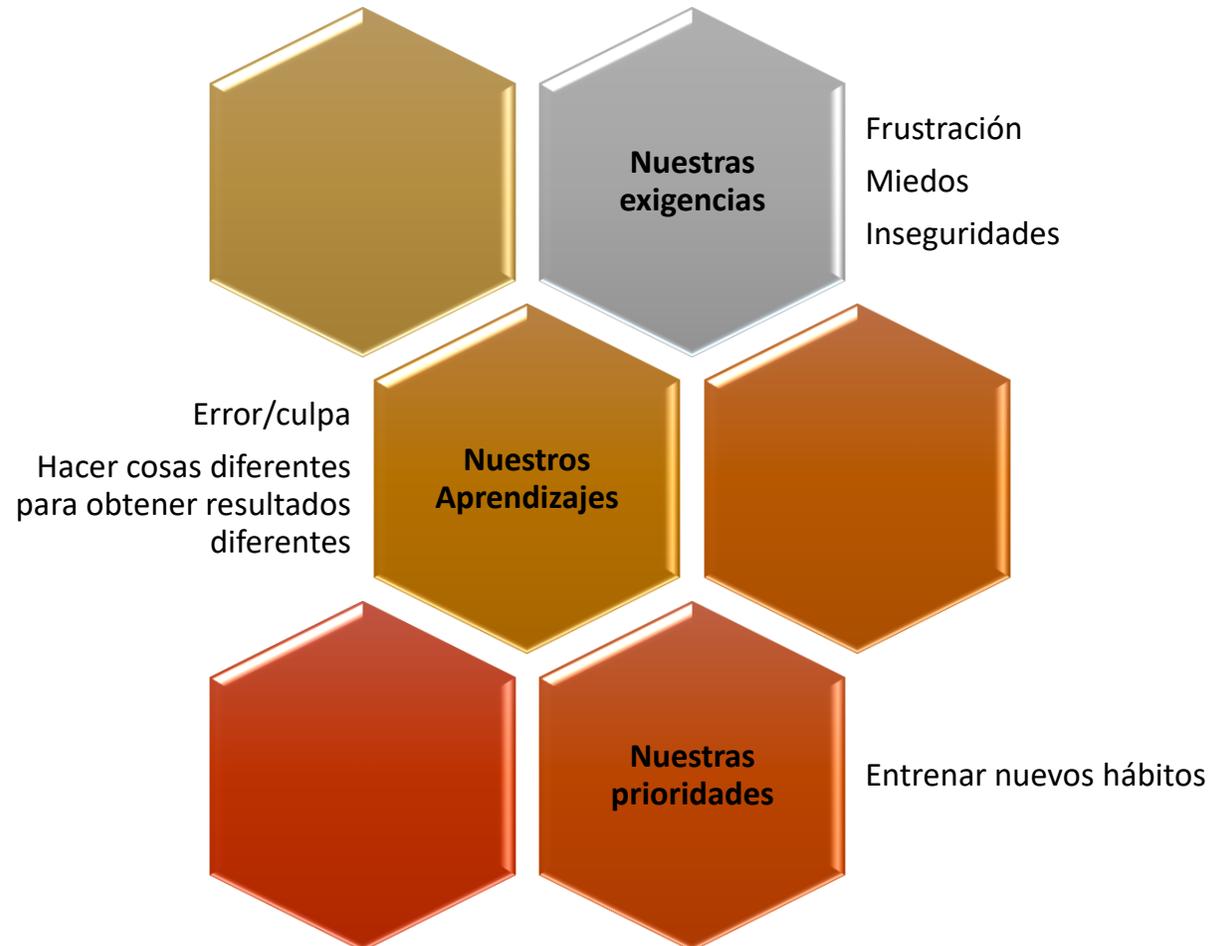
Humilde vs Soberbio	Influencia vs Manipulación	Delegación vs Control
Colaborativo vs competitivo	Error/aprendizaje vs Error/Culpa	Presencialidad vs Objetivos
Ejemplo vs Mandar	Bienestar vs Exigencia	Conciliación vs Presión
Confianza vs Ocultar y dividir	Confianza vs Humillación	Confianza vs Juzgar



NUESTRO EQUIPO ES NUESTRO ESPEJO Y EL LÍDER ES ESPEJO PARA SU EQUIPO

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- ¿Qué estilo de Liderazgo voy “YO” a poner en práctica?



AUTOREGÚLATE - AUTOLIDÉRATE

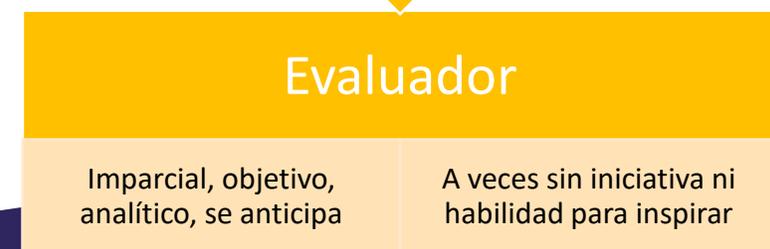
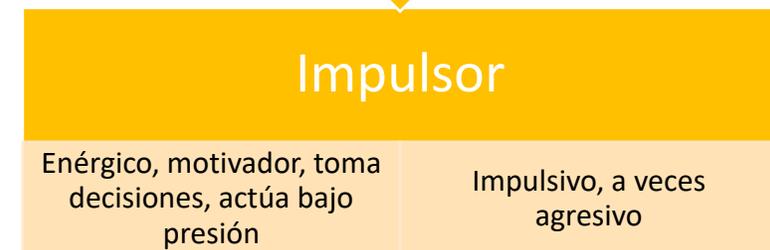
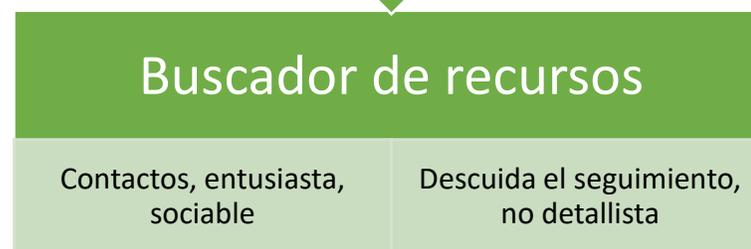
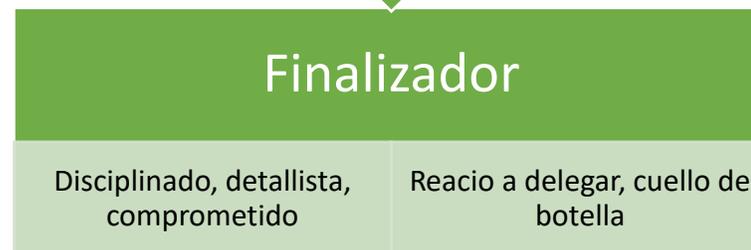
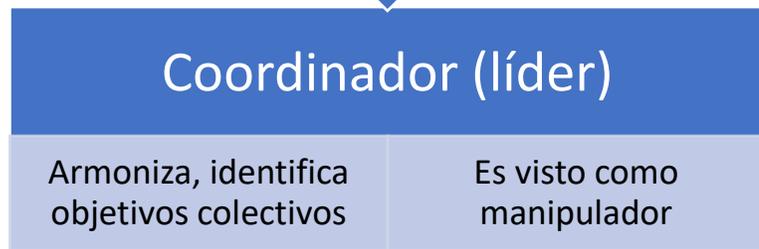
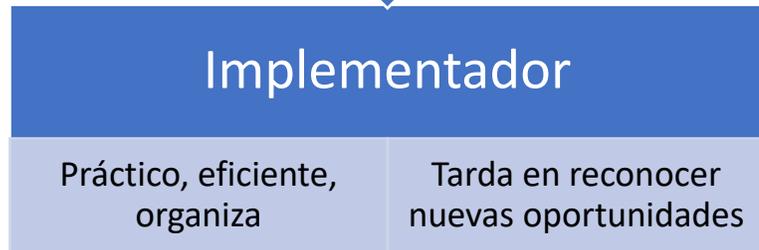
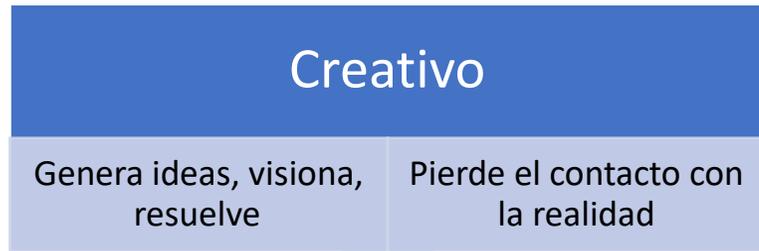
Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Qué roles queremos? ¿Cómo lo definimos? PROS & CONS



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Qué roles queremos? ¿Cómo lo definimos? PROS & CONS



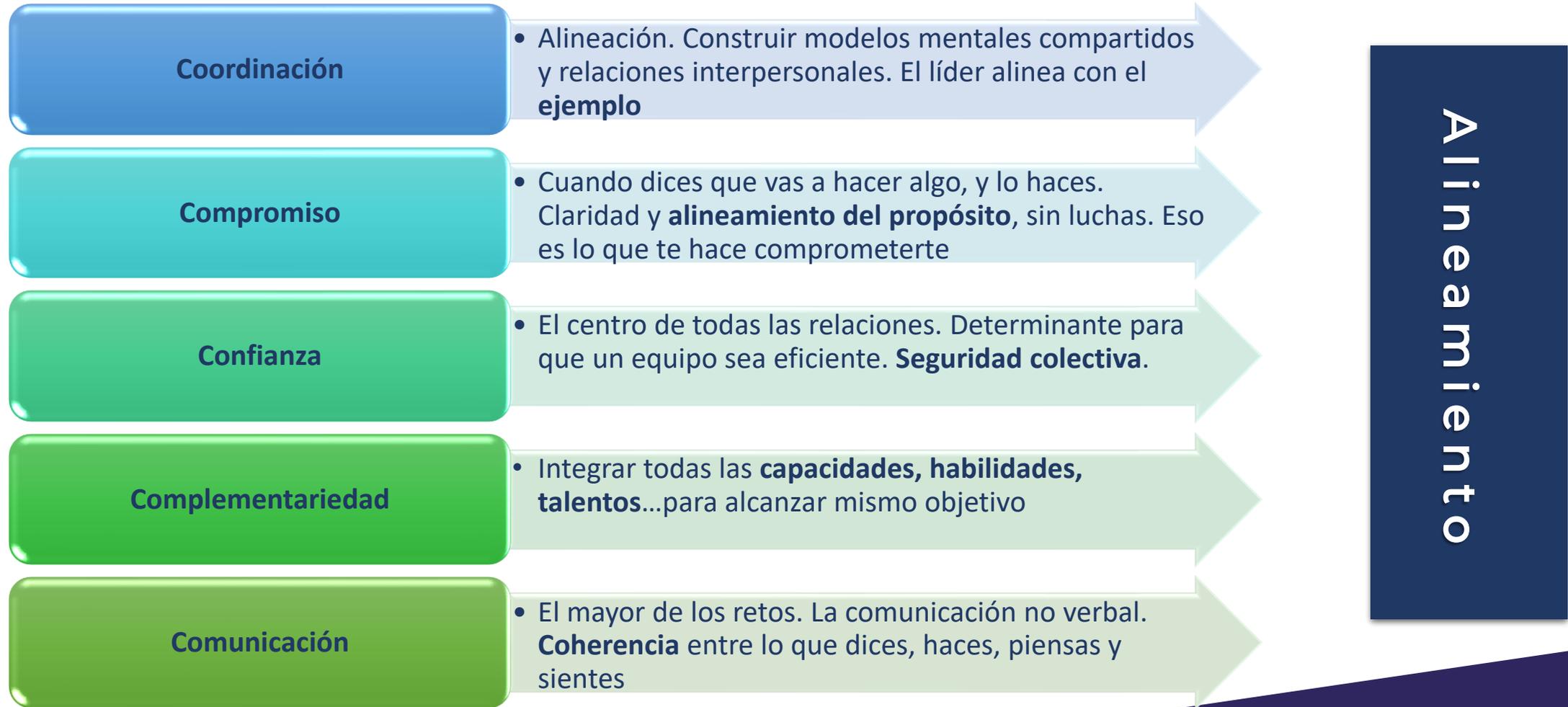
Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

¿Cómo integramos a todos los roles?



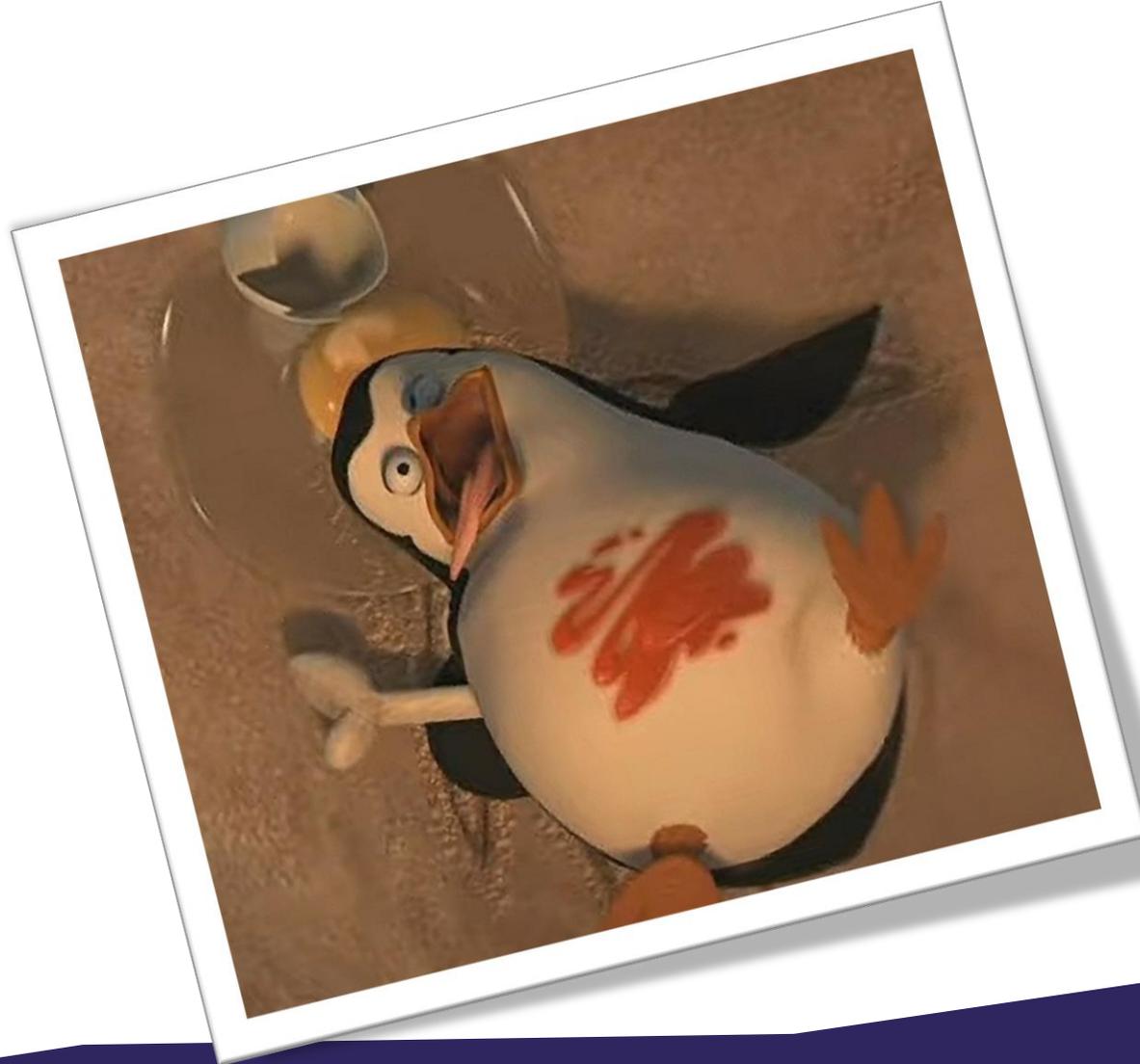
Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- Claves básicas en la gestión del trabajo en equipo: Las 5 Cs del trabajo en equipo



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- Claves básicas en la gestión del trabajo en equipo: Las 5 Cs del trabajo en equipo



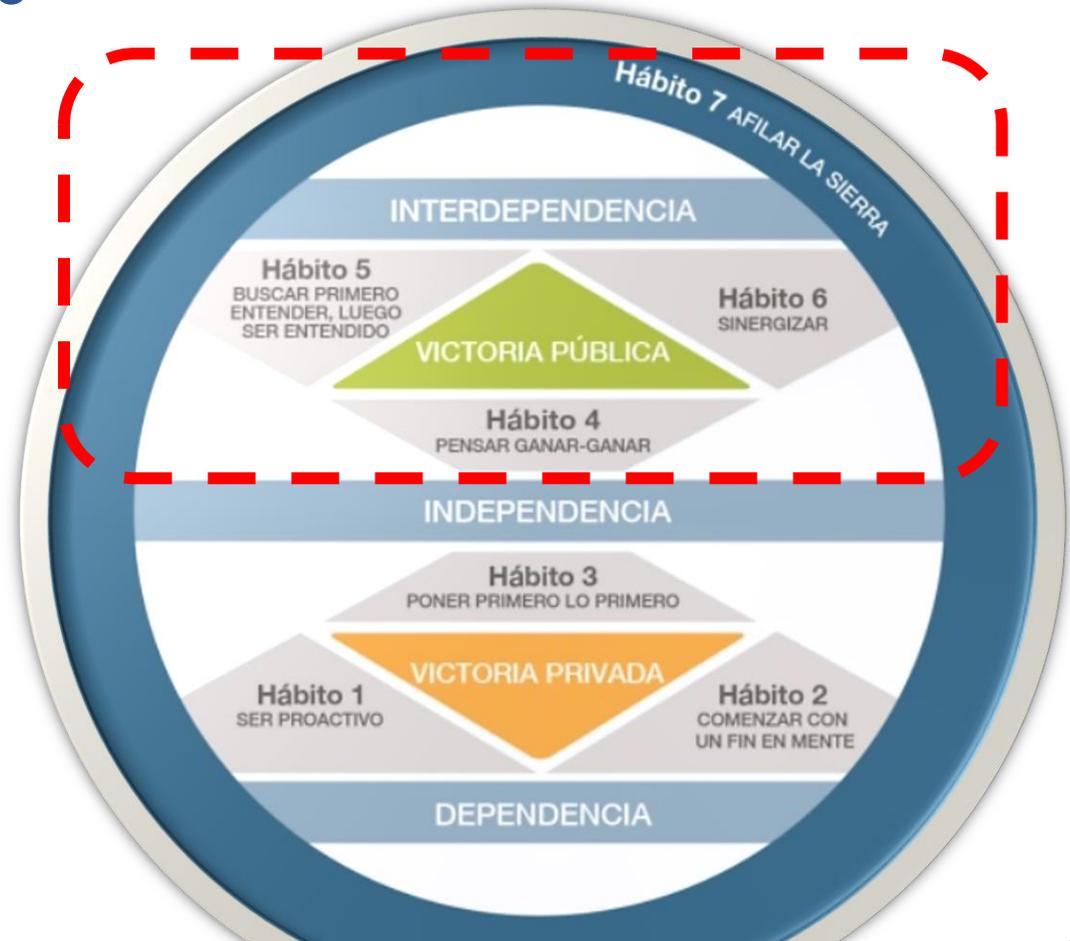
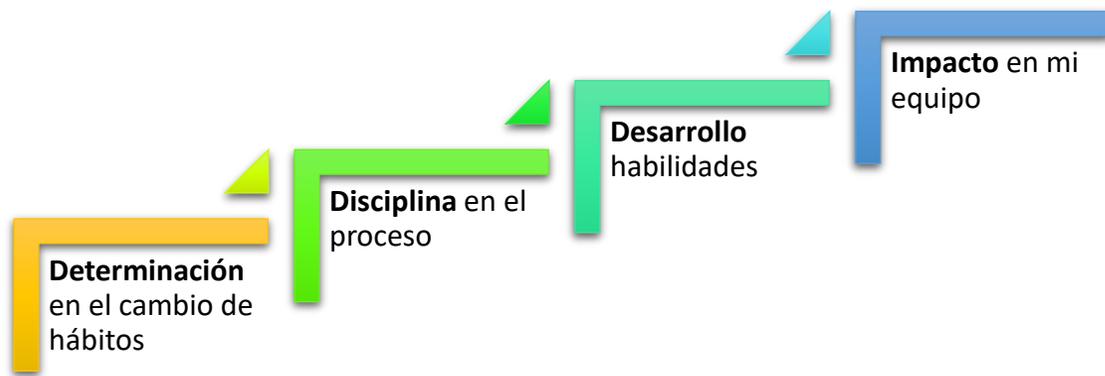
<https://www.youtube.com/watch?v=cJUXxjOeoCk&list=PPSV>

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- El impacto de mis hábitos en el equipo
- Cultura de la responsabilidad
- La relación de la cultura empresarial con el estilo de liderazgo
- Las principales disfuncionalidades en un equipo
- Tendencia a la Humanización de las organizaciones: Casualidad o causalidad. Método Michael Balint

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- El impacto de mis hábitos en el equipo



¿QUIERO CAMBIAR HÁBITOS?



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- Cultura de la responsabilidad

CÍRCULO DE PREOCUPACIÓN / INFLUENCIA

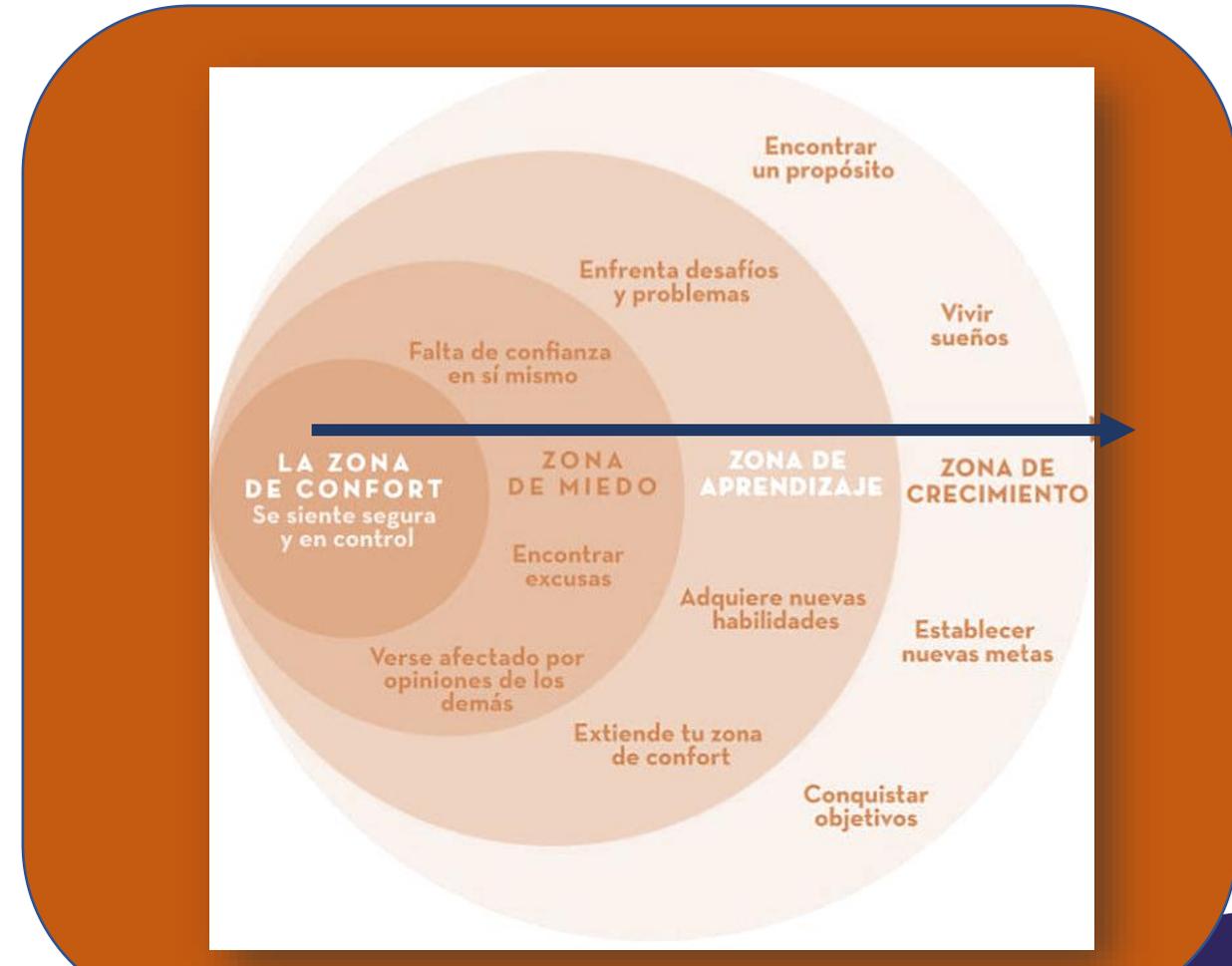


FOCO REACTIVO



FOCO PROACTIVO

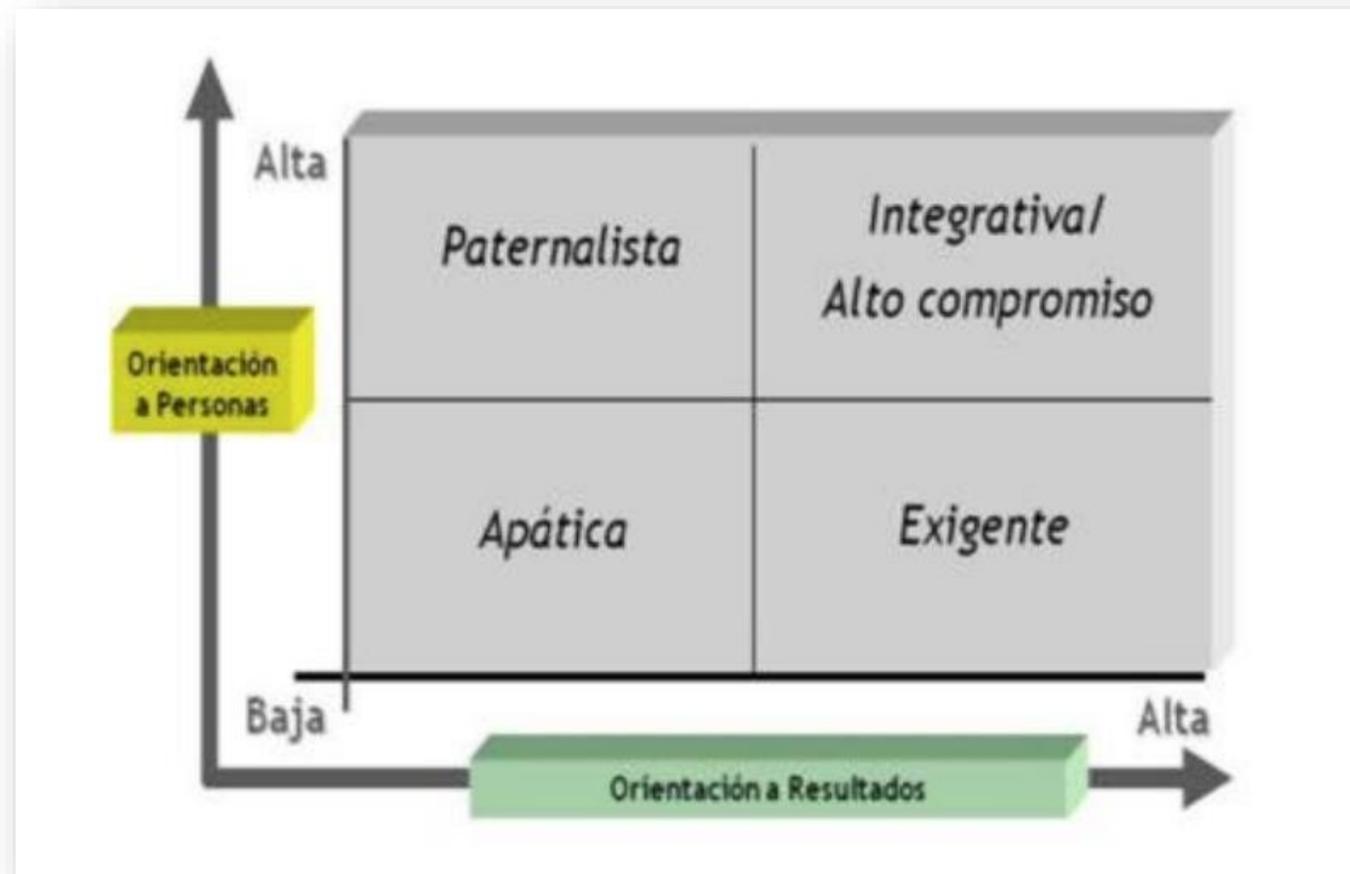
¿QUÉ DEPENDE DE MÍ?



¿VÍCTIMA O PROTAGONISTA?

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- La relación de la cultura empresarial con el estilo de liderazgo



Una guía del directivo para mejorar los resultados a través de las personas

**PREMIAR
EL
DESEMPEÑO**

JERRY L. McADAMS
Líder de la Práctica de Sistemas
de Reconocimiento y Recompensa

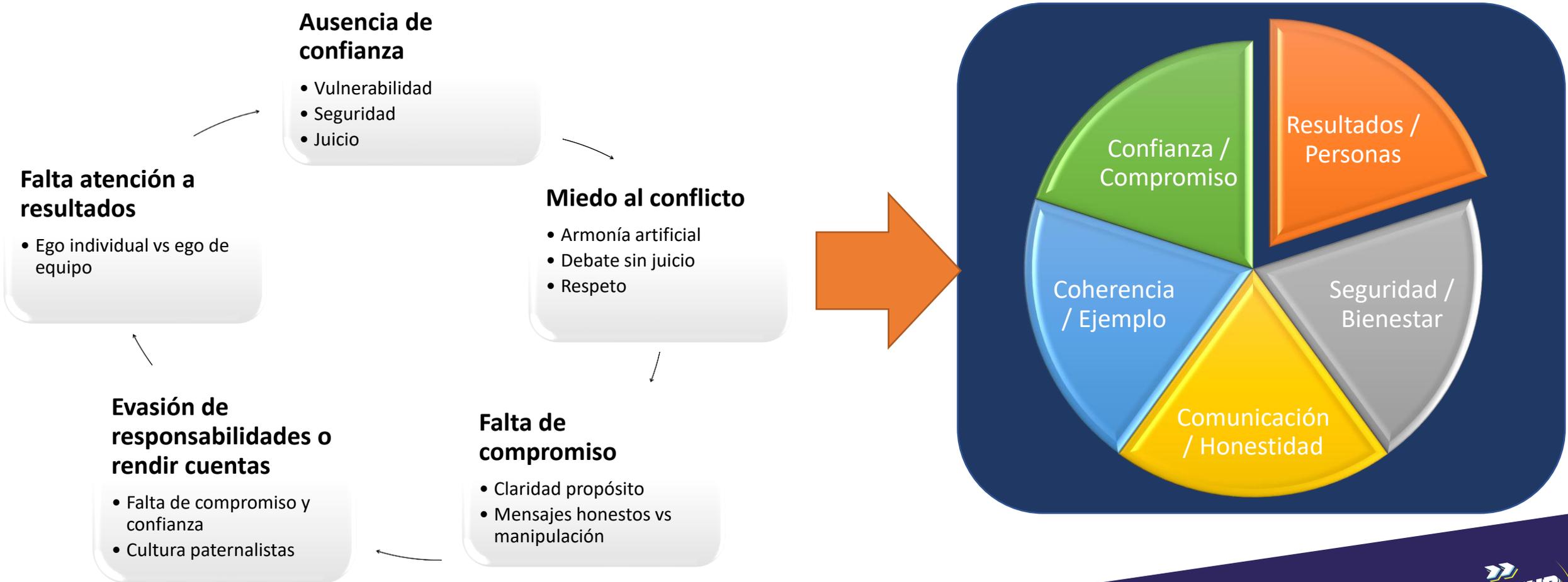
peoplematters

Eva Cuder Álvarez

**STARTUP
ANDALUCÍA
ROADSHOW**

Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- Las principales disfuncionalidades en un EAR



Cómo diseñar y gestionar el equipo de alto rendimiento

- **Tendencia a la Humanización de las organizaciones:**
Casualidad o causalidad. Método Michael Balint

Grupo de trabajo coordinado por un “Facilitador” en el se comparten experiencias emocionales, se comparte el por qué de las acciones de cada uno dentro del grupo

- Humanización de los equipos para mejorar las relaciones con clientes, etc.
- Puentes de comunicación y diálogo
- Instrumento de investigación, experiencia y aprendizajes
- Mirar y mirarse en las actitudes y respuestas de los demás (**Espejo**)
- **Función preventiva (escucha activa) y de mejora**
- Hablar sin temor a ser juzgado. Vulnerabilidad



“Hay médicos que trabajan con enfermedades y los hay que trabajan con enfermos. Hay empresarios que trabajan con los datos de negocio y los hay que trabajan con las personas que colaboran en la compañía. Hay entrenadores que preparan un partido y los hay que preparan a sus jugadores para un partido.”



Cámaras
Andalucía

Cámara
de Comercio de España

Fondo Europeo de Desarrollo Regional - FEDER
Una manera de hacer Europa

InnoCámaras

**STARTUP
ANDALUCÍA
ROADSHOW**

Cómo diseñar y gestionar un equipo de alto rendimiento

¡Gracias!

Eva Cuder

<https://www.linkedin.com/in/evacuder-recursoshumanos/>

2 de noviembre 2022